

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 5.3.2024

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד;

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד; והסתדרות עובדי המדינה, המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אופיר אלקלעי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני;

הואיל: וביום 17.07.2023 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות הסכם קיבוצי (מסגרת), במסגרתו נכללו בין היתר הוראות בפרק יד(1) שכותרתו "קיצור שבוע עבודה" (להלן: "פרק קיצור שבוע עבודה"); וביום 31.12.2023 נחתם בין המדינה לבין ההסתדרות הסכם מתקן להסכם מסגרת 2023, במסגרתו נקבע, בין היתר, כי קיצור שבוע העבודה לעובדים יבוצע בפעימה מאוחדת החל מיום 01.04.2024 (להלן: "מועד הפעימה המאוחדת"), והכל כמפורט באותו בהסכם (להלן, שני ההסכמים יחד: "הסכם מסגרת 2023");

והואיל: וביום 5.3.2024 נחתם בין המדינה לבין ההסתדרות הסכם, בו הוסכם על ביצוע שינויים והתאמות בעניין פרק קיצור שבוע עבודה שבהסכם מסגרת 2023, לגבי עובדים בשירות המדינה, כנגד שינויים אחרים בהסדרי עיגולי שעון ומאגרי שעות (להלן: "הסכם מתקן 2024"), והכל כמפורט שם;

והואיל: ובשים לב לייחודיות הצרכים התפעוליים בבתי החולים הממשלתיים, הוחרגו העובדים המועסקים בבתי החולים הממשלתיים עליהם חל פרק קיצור שבוע העבודה, מהסדר כפל ההטבות החל על הורה עובד מכוח השינויים וההתאמות בעניין פרק קיצור שבוע העבודה אשר נקבע בהסכם מתקן 2024 והכל כמפורט שם;

והואיל: ובהמשך להחרגה כאמור, באו הצדדים בדברים בעניין הסדר חלופי למתן הטבות להורה עובד כהגדרתו בסעיף 3 להלן;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות כמפורט להלן;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם וכותרות הסעיפים

- 1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של הסכם זה, הרחבתו או צמצומו.
- 1.3. טיטות של ההסכם שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה לא ישמשו לצורך פרשנותו.
- 1.4. אין באזכור הוראות התקשי"ר בהסכם זה כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.

2. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שעד ליום 31.12.2027 (להלן: "תקופת ההסכם").

3. ימי חופשה להורה עובד בבית חולים ממשלתי

- 3.1. לעניין סעיף 3 זה, "הורה עובד" הוא עובד בית חולים ממשלתי עליו חל פרק קיצור שבוע העבודה מכוח הסכם מסגרת 2023, ומתקיימים לגביו כל אלה, במצטבר:
 - 3.1.1. זכאי להסדר הורה עובד כהגדרתו להלן.
- "הסדר הורה עובד" - ההסדר שבפרק משנה 31.15 לתקשי"ר, לפיו הורה עובד לילד מעל גיל שנה זכאי לקיצור שעות עבודה כמפורט בהוראות האמורות. והכל למעט הורה עובד אשר זכאי להיעדר מעבודתו במשך עד שעה אחת ביום (שעת הורות) בהתאם לקבוע בפסקה 31.152 לתקשי"ר.
- 3.1.2. לא מועסק במשרה חלקית (כאמור בפסקה 31.153 (ד) לתקשי"ר);
- 3.2. החל ממועד הפעימה המאוחדת, הורה עובד כאמור בסעיף 3.1 לעיל יהיה זכאי לימי חופשה להורים כהגדרתם להלן, בנוסף למכסת ימי החופשה השנתית שלו, בהתאם ובכפוף לאמור להלן:
 - 3.2.1. ימי חופשה להורים יהיו ניתנים לניצול על ידי שני בני זוג שהינם הורים עובדים, ובלבד שבאותה שנה קלנדרית לא ינצלו יותר משלושה ימים במצטבר.
 - 3.2.2. ימי חופשה להורים ינוצלו במועדים הבאים בלבד, לפי בחירת העובד, בתיאום מראש ובאישור המעסיק:
 - 3.2.2.1. בימים שבין ה-1 ביולי עד ה-31 באוגוסט (כולל).
 - 3.2.2.2. בחול המועד פסח;
 - 3.2.2.3. בחול המועד סוכות;
 - 3.2.2.4. בחג החנוכה;
 - 3.2.2.5. ביום פורים וביום שושן פורים;

3.2.2.6. הורה עובד שאינו יהודי יהיה רשאי לנצל את ימי החופשה להורים גם

במועדים הנקובים בסעיפים 32.411(ב) עד 32.411(ו) לתקשי"ר, בהתאם לדתו, ובלבד שבמועדים אלה מתקיימת חופשה במוסד הלימודים של ילדו של ההורה העובד.

3.2.3. מובהר כי אין בדרישה לתיאום מראש ובקבלת אישור המעסיק, כדי לגרוע מכך שעל המעסיק לאפשר להורה עובד הזכאי והמעוניין בכך, לעשות שימוש בימי חופשה להורים במועדים האמורים, לפי סעיף זה.

"ימי חופשה להורים" בהסכם זה -

לעניין הורה עובד, למעט הורה עובד שחל לגביו סעיף 72 להסכם המסגרת- שלושה ימי חופשה בשנה קלנדריית על חשבון המעסיק.
לעניין הורה עובד שחל לגביו סעיף 72 להסכם המסגרת- שני ימי חופשה בשנה קלנדריית על חשבון המעסיק.

3.3. עובד בית חולים ממשלתי עליו חל פרק קיצור שבוע העבודה מכוח הסכם מסגרת 2023, אשר יענה על הגדרת "הורה עובד" רק בחלק משנה קלנדריית, יהיה זכאי באותה שנה לימי חופשה להורים באופן יחסי לתקופה שבה ענה להגדרת "הורה עובד", וזאת ביחס לשנה קלנדריית מלאה.

3.4. הורה עובד אשר עבד רק חלק משנה קלנדריית, יהיה זכאי באותה שנה לימי חופשה להורים באופן יחסי לתקופה שבה עבד, וזאת ביחס לשנה קלנדריית מלאה.

3.5. על אף האמור לעיל, בשנת 2024 ימי חופשה להורים יהיו שני ימי חופשה על חשבון המעסיק, וזאת מבלי לגרוע מיתר התנאים הקבועים בהסכם זה.

3.6. ימי חופשה להורים אינם ניתנים לצבירה או לפדיון.

4. מיצוי תביעות

4.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לטענות, תביעות או לדרישות כלכליות, מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, בכל הנוגע להסדר חלופי למתן הטבות כמפורט בהואיל הרביעי להסכם זה, וזאת לגבי כל העובדים המועסקים בבתי החולים הממשלתיים אשר חל עליהם הסכם המסגרת, בגין התקופה שעד 31.12.2027. למען הסר ספק, מובהר כי אין בהיקף התחולה של סעיף 3 לעיל כדי לגרוע מהיקף התחולה שבסעיף קטן (4.1) זה.

4.2. מובהר כי לא יתנהל כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות כלשהן בכל הנוגע להסדר חלופי למתן הטבות כמפורט בהואיל הרביעי להסכם זה, וזאת לגבי כל העובדים המועסקים בבתי החולים הממשלתיים אשר חל עליהם הסכם המסגרת, בתקופה שעד יום 31.12.2027 ובגינה.

4.3. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 וההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מאותו יום) או שיחולו על הצדדים.

5. שקט תעשייתי

5.1. ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה באמצעי שביתה, מלאה או חלקית בכל הנוגע להסדר חלופי למתן הטבות כמפורט בהואיל הרביעי להסכם זה, וזאת לגבי כל העובדים המועסקים בבתי החולים הממשלתיים, עליהם חל הסכם המסגרת, בגין התקופה שעד 31.12.2027. למען הסר ספק, מובהר כי אין בהיקף התחולה של סעיף 3 לעיל כדי לגרוע מהיקף התחולה שבסעיף קטן (5.1) זה.

5.2. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 וההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מאותו יום) או שיחולו על הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה